



# ALGEMENE BEPALINGEN ORIËNTATIE OP HET BEROEP

**ROC van Amsterdam**  
**ROC van Flevoland**

Uitgave	: ROC van Amsterdam / ROC van Flevoland
Auteur	: E. Fischer, Dienst Onderwijsinformatie
Kenmerk	: Alg. bepalingen Oriëntatie op het beroep ( <i>publicatieversie</i> )
Vastgesteld door de Colleges van Bestuur op	: 26-03-2018
Beschikbaar voor Platform OR ROCvA en OR ROCvF:	29-03-2018 ter informatie
Beschikbaar voor CSR ROCvA en ROCvF	: 12-04-2018 instemming
Beschikbaar voor GMR VOvA	: n.v.t.

# Algemene bepalingen Oriëntatie op het beroep

«stageInschrijving.verbintenis.organisatieE»

Vastgesteld door het College van Bestuur, april 2018

## Art. 1. Uitleg gebruikte begrippen en afkortingen

- Hij (zijn) - waar hij (zijn) staat kan ook zij (haar) gelezen worden;
- Bedrijf - Bedrijf, instelling of organisatie die de student begeleidt in de Oriëntatie op het beroep;
- Student - Art. 8.1.1, eerste lid, eerste volzin (WEB); deelnemer, persoon die middelbaar beroepsonderwijs volgt met als doel het behalen van een diploma;
- Onderwijsinstelling - Art. 1.3.1 (WEB); een regionaal opleidingscentrum (ROC), de school.
- Oriëntatie op het beroep – kennismakingsperiode (dagde(e)l(en) tot max. 6 aaneengesloten schoolweken) waarin een student kennismaakt met het beroep en het bedrijfsleven. Leeropdrachten, taken en een urenregistratie kunnen onderdeel uitmaken van de oriëntatie. Deze kunnen worden vastgelegd in een aanvullende bijlage. Oriëntatie op het beroep is GEEN stage in de zin van onderricht in de praktijk van het beroep, of wel beroepspraktijkvorming (BPV) volgens art. 7.2.8 lid 1 van de WEB. Het bedrijf waar de Oriëntatie op het beroep wordt gevolgd kan geaccrediteerd zijn door de SBB voor de opleiding die de student volgt maar hoeft dit niet noodzakelijkerwijs te zijn.

## Art. 2. Wijzigingen

- Als voor het volgen van een Oriëntatie op het beroep een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) of Verklaring van Geen van Geen Bezwaar (VGB) een vereiste is, kan het bedrijf de overeenkomst direct beëindigen indien deze niet kan worden overlegd. De verplichting om een VOG of VGB te bezitten vóór aanvang van de Oriëntatie op het beroep staat op de website en/of in het Onderwijs- en Examenreglement.
- Wijzigingen in de overeenkomst kunnen slechts schriftelijk tussen partijen worden overeengekomen.
- Wijzigingen en aanvullingen van deze Algemene bepalingen worden van kracht nadat de Studentenraad instemming heeft gegeven. Wijzigingen en aanvullingen worden vastgesteld door het College van Bestuur. De wijzigingen of aanvullingen gelden ook voor de reeds afgesloten overeenkomsten tenzij dit niet redelijk en billijk is.
- Op de website van de onderwijsinstelling staan altijd de op dat moment geldende Algemene bepalingen Oriëntatie op het beroep

## Art. 3. Verplichtingen van partijen

- Het bedrijf stelt de student in staat om de afgesproken leerdoelen te behalen en zo zijn onderwijsdoelen te behalen. Het bedrijf draagt zorg voor voldoende (dagelijkse) begeleiding van de student op de werkvloer.
- Het bedrijf wijst een begeleider aan die is belast met de begeleiding van de student tijdens de oriëntatie. De student weet bij aanvang van de oriëntatie wie de begeleider is.
- Het leerbedrijf treft, overeenkomstig de Arbeidsomstandighedenwet, maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijk en geestelijke veiligheid van de student.
- De onderwijsinstelling draagt zorg voor voldoende begeleiding door de onderwijsbegeleider. De onderwijsinstelling informeert de student bij aanvang van de oriëntatie wie zijn onderwijsbegeleider is
- De student spant zich zo goed mogelijk in om zijn leerdoelen binnen de afgesproken termijn zoals vermeld op het blad Oriëntatie op het beroep met succes af te ronden. De student is verplicht op afgesproken dagen zijn oriëntatie te volgen bij het bedrijf en op de met het bedrijf afgesproken tijden aanwezig te zijn.
- De student is verplicht de binnen het bedrijf geldende regels, voorschriften en aanwijzingen in het belang van de orde, veiligheid en gezondheid in acht te nemen. Het bedrijf licht de student voor aanvang van de oriëntatie over deze regels in. De student dient specifieke aanwijzingen van het bedrijf voor de oriëntatie in redelijkheid op te volgen.
- De student is verplicht alles geheim te houden wat hem onder geheimhouding wordt toevertrouwd of wat hij als geheim ter kennis heeft genomen of waarvan hij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

## Art. 4. Niet nakomen van verplichtingen

- Indien een der partijen de verplichtingen op grond van deze overeenkomst, niet of niet voldoende nakomt, kan dit de in dit artikel benoemde rechtsgevolgen hebben.
- De overeenkomst kan door een partij worden opgezegd:
  - Als de student zich zodanig gedraagt dat van het bedrijf of de onderwijsinstelling in redelijkheid niet gevraagd kan worden de overeenkomst in stand te houden;
  - als een van de partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk vindt en van haar in redelijkheid niet verlangd kan worden de overeenkomst te laten voortduren;
  - bij een ernstige tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen uit wet of de overeenkomst;
  - als gebleken is dat de student niet in staat is de leeropdrachten naar genoegen uit te voeren ondanks gesprekken hierover en extra begeleiding;
  - bij onderling goedvinden van de onderwijsinstelling, het bedrijf en de student.
- Een voornemen tot opzegging van de overeenkomst zal door partijen eerst worden besproken om te beoordelen of de opzegging kan worden voorkomen. Indien het voornemen tot opzegging van de overeenkomst blijft zal de onderwijsinstelling de opzegging van de overeenkomst schriftelijk bevestigen aan de student en het bedrijf.

## Art. 5. Aansprakelijkheid

- Tijdens de uitvoering van de overeenkomst is het bedrijf de feitelijk leidinggevende van de student. Het bedrijf is aansprakelijk voor schade die de student tijdens of in verband met de oriëntatie mocht lijden, tenzij het bedrijf aantoonbaar dat zij de in artikel 7:658 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de student.
- Het bedrijf is aansprakelijk voor de schade die de student in de uitoefening van zijn werkzaamheden tijdens of in verband met de oriëntatie toebrengt aan (de eigendommen van) het bedrijf of aan de eigendommen (onder beheer van het bedrijf) van derden, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de student.
- Het bedrijf verklaart te zijn verzekerd tegen het financiële risico van (bedrijfs)-aansprakelijkheid als bedoeld lid a. en lid b, ook tegenover studenten.
- Het bedrijf vrijwaart de onderwijsinstelling voor schade die zij of derden lijden als gevolg van het door de student uitvoeren van de overeenkomst, behalve voor zover de schade hoofdzakelijk het gevolg is van opzet of grove nalatigheid van de onderwijsinstelling.

## Art. 6. Geschillen en klachten

- Bij problemen of conflicten tijdens de oriëntatie zullen student en de begeleider van het bedrijf, al dan niet met de onderwijsbegeleider van de onderwijsinstelling, samen proberen om tot een oplossing te komen.
- Mocht dit gesprek voor student niet tot het gewenste resultaat leiden dan kan hij een klacht indienen bij de onderwijsinstelling. De procedure voor het indienen van een klacht staat in het Klachtenreglement studenten mbo dat terug te vinden is op de website van de onderwijsinstelling onder: /info voor studenten.
- Mocht dit gesprek voor het bedrijf niet tot het gewenste resultaat leiden dan kan het bedrijf een klacht indienen bij de directie van de onderwijsinstelling.
- Elke partij kan een geschil uit deze overeenkomst voorleggen aan de bevoegde rechter van Amsterdam.

## Art. 7. Slotbepalingen

- In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslissen de onderwijsinstelling en het bedrijf na overleg met de student.
- De student en het bedrijf verklaren dat de documenten waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen te hebben ontvangen en / of daarvan hebben kennisgenomen.
- Op de overeenkomst, deze algemene bepalingen en de documenten waarnaar verwezen wordt is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.