Opleiden voor de arbeidsmarkt van nu

Levenlang ontwikkelen in Zorg en Welzijn

ROC van Amsterdam

MBO College West

Mogelijkheden tot maatwerk- opleidingen met erkend diploma aan het ROC van Amsterdam

Opleiden voor de arbeidsmarkt Zorg en Welzijn in Groot Amsterdam

roc van amsterdam | MBO College West

MBO College West
Laan van Spartaan 2,
Amsterdam

Inhoudsopgave

1 Opleiden op de werkvloer **Pag. 6**
Het tekort aan begeleidingscapaciteit van de instelling wordt in grote mate opgelost door docenten van de opleiding die de studenten in de praktijk begeleiden.

2 Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt opleiden **Pag. 8**
mensen met afstand tot de arbeidsmarkt opleiden in BBL- trajecten op niveau 1 en 2 in een Wijkleerbedrijf. Hierna kunnen deze kandidaten, indien mogelijk, doorstromen naar niveau 3 en 4 opleidingen.

3 Zij-instromers **Pag. 10**
Zij-instromers uit andere sectoren in verkorte trajecten van 1,5- 2 jaar opleiden. Hierbij kan het tempo verhoogd worden door het blended learning principe.

4 Statushouders **Pag. 12**
Hier zijn trajecten op niv 2 of 3 mogelijk, afhankelijk van het opleidingsniveau in het land van herkomst. Dit is een voortraject dat opleidt voor een arbeidstraject, met extra aandacht voor Nederlands.

5 Cross-overs **Pag. 13**
Cross-overs waarin verschillende beroepen gecombineerd worden.

6 Opleiden medewerkers in een pedagogisch traject **Pag. 14**
Opleiden medewerkers in een pedagogisch traject om als extern docent op de opleidingen les te geven.

7 Praktijkbegeleiding op de werkvloer **Pag. 15**
Wij kunnen praktijkbegeleiding op de werkvloer verzorgen. Specialisten van het ROC kunnen zorgverleners in opleiding begeleiden tijdens de praktijkuren.

8 Scholing voor medewerkers **Pag. 16**
Scholing voor medewerkers op een aantal skills.

9 Kosten maatwerk **Pag. 18**

Opleiden voor de arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

Voor u ligt een informatiebrochure over opleiden voor de sector Zorg & Welzijn van het ROC van Amsterdam, MBO College West.
Met het opleidingsaanbod en de verschillende mogelijkheden geven wij een antwoord op vragen uit de arbeidsmarkt. De meest directe aanleiding vormen de tekorten in de markt en het gebrek aan begeleidingscapaciteit in de praktijk. Dit zijn voor alle partijen, onderwijs en instellingen, herkenbare kwesties.

De tekorten aan personeel in de zorg maar ook in de welzijnsinstellingen baren grote zorgen. Reguliere opleidingen bieden niet altijd soelaas bij acute vacatures. Daarbij vergt het behouden van personeel ook de nodige inspanning. Het ROC van Amsterdam (MBO College West) heeft in nauwe samenwerking met het werkveld en vanuit de kennis en expertise op opleidingsgebied een aanbod geformuleerd. Daarbij is onder meer gekeken naar innovatieve concepten als het Wijkleerbedrijf, Gildeleren en blended learning.

Het aanbod dat in deze brochure voorziet in een ontlasting van de vereiste begeleiding op de werkvloer, het werven van meer personeel, het behoud van personeel en het korter en vaker opleiden.

“Voor de arbeidsmarkt van nu is een doordachte afweging van kwaliteit en kwantiteit noodzakelijk om voor de korte én lange termijn op te leiden. “

Aad Knetsch,
voorzitter directie

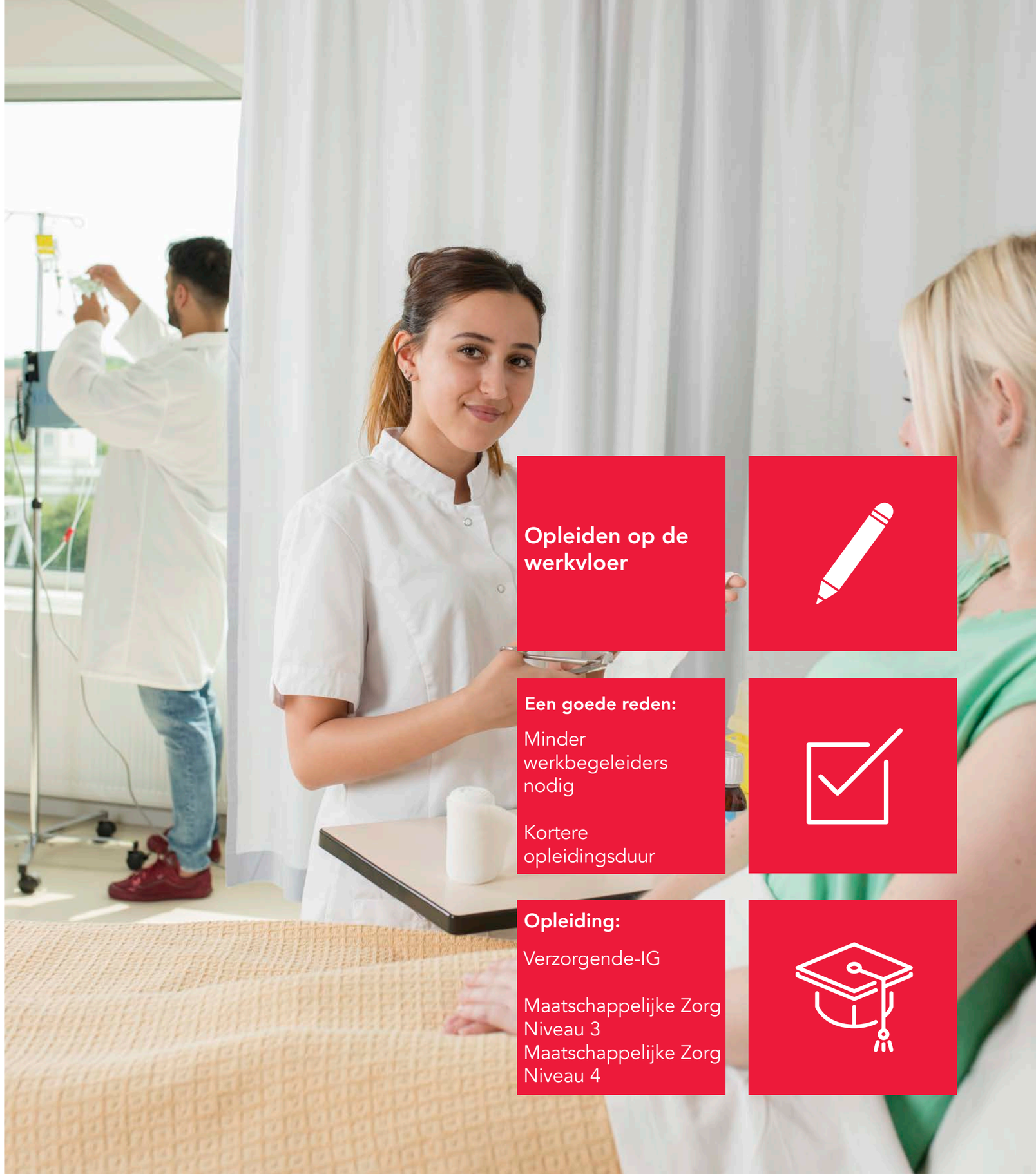
1
Opleiden op de werkvloer

Op de werkvloer begeleiden docenten van het ROC van Amsterdam de studenten in de praktijk. De studenten krijgen les op hun stage of werkplek. Dus de school komt naar de werkvloer toe.

De hele groep wordt opgeleid op één locatie. De docenten (meestal twee docenten) combineren lessen in een klaslokaal met begeleiding op de werkvloer. De studenten krijgen tijdens de stage of het werken feedback van de docent. Vier dagen per week is een docent aanwezig op de locatie. De locatie stelt een leslokaal te beschikking.

Het programma van de opleiding sluit aan op de leerbehoeften in de praktijk. De docent zorgt er voor dat alle onderwerpen die nodig zijn voor een diploma aan de orde komen. Het examen is hetzelfde als op school.

Medewerkers van de instelling kunnen uitgenodigd worden om les te geven en zo extra tijd besteden aan actuele onderwerpen. Collega's die niet in opleiding zijn kunnen naar wens aansluiten bij deze lessen.



Opleiden op de werkvloer

Een goede reden:

Minder werkbegeleiders nodig

Kortere opleidingsduur

Opleiding:

Verzorgende-IG

Maatschappelijke Zorg Niveau 3
Maatschappelijke Zorg Niveau 4

2

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben een extra duwtje in de rug nodig om op de passende werkplek te komen. Daarom is dit traject in het leven geroepen.

Deze deelnemers volgen een opleidingstraject in een Wijkleerbedrijf en krijgen aan het eind van het traject een diploma (niveau 1 of 2) of certificaat. Hierna volgt toeleiding naar een leerwerkbaan of werk.

Het Wijkleerbedrijf is een fysieke plek in de wijk van waaruit de studenten zich inzetten voor wijkbewoners door het vervullen van informele hulp- en ondersteuningsvragen.

Een dag per week is er les in het Wijkleerbedrijf. De overige dagen kunnen de studenten stage lopen in de wijk. Zij verlenen dan in het eerste jaar informele hulp aan vaak eenzame buurtbewoners. In het tweede jaar kunnen de studenten (leer)werken of stage lopen in een zorg- of welzijnsinstelling.

Er is natuurlijk extra ondersteuning mogelijk voor het vak Nederlands.

Na deze opleiding kan een deel van deze kandidaten doorstromen naar niveau 3 en 4 opleidingen.

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Een goede reden:

Nieuwe doelgroepen

Opleiding:

Helpende Zorg- en Welzijn

3

Zij-instromers

Zij-instromers zijn vaak werkzaam geweest in een andere sector, en willen graag een (kort) bij-of omscholingstraject volgen. Daarbij is de duur van de opleiding van doorslaggevend belang.

Het blended learning traject is daarvoor een uitstekende manier om deze groep op te leiden. Blended learning is een mix van klassikaal en online opleiden. Dit traject is intensiever dan elk ander traject, maar kan daardoor in twee jaar worden afgerond. Of sneller, afhankelijk van de student.

Door hun ervaring met opleiden hebben onze docenten dit blended learning traject kunnen ontwerpen. Studenten volgen één dag per week klassikaal les op uw locatie. Deze lessen worden verzorgd door onze docenten. Naast deze lessen volgen de studenten een online-programma. Daarvoor gebruiken we onze e-learning omgeving. De theorie in de online lessen wordt aangevuld met opdrachten, en ook die worden online nagekeken en van feedback voorzien.

Zij-instromers

Een goede reden:

Nieuwe doelgroepen

Kortere opleidingsduur

Opleiding:
Apothekersassistent

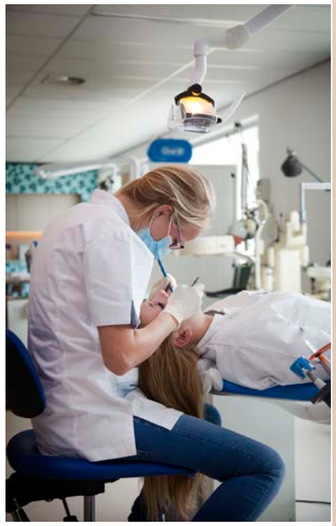
Maatschappelijke Zorg **Niveau 4**

Verzorgende-IG **Niveau 3**

Maatschappelijke Zorg **Niveau 4**

Dit traject is geschikt voor iedereen die de drive heeft om in een hogere versnelling te leren. Iedere student volgt zijn eigen individuele traject.

Daarnaast voldoet elke student aan een tweetal eisen:



2

De student is bereid en heeft de mogelijkheid om **zelfstandig** 6 tot 8 uur per week extra aan de opleiding te besteden.
Dit komt bovenop de reguliere schooldag.

1

Voorafgaand aan het traject wordt een **toelatingstest** voor de vakken Nederlands, Engels* en rekenen afgenomen.

Het niveau van deze vakken moet voldoende zijn om aan de opleiding te kunnen beginnen.

** Toelatingstest Engels geldt alleen voor niveau 4.*

4

Statushouders

Statushouders

Een goede reden:
Nieuwe doelgroepen

Opleiding:
Helpende Zorg- en Welzijn

Verzorgende-IG

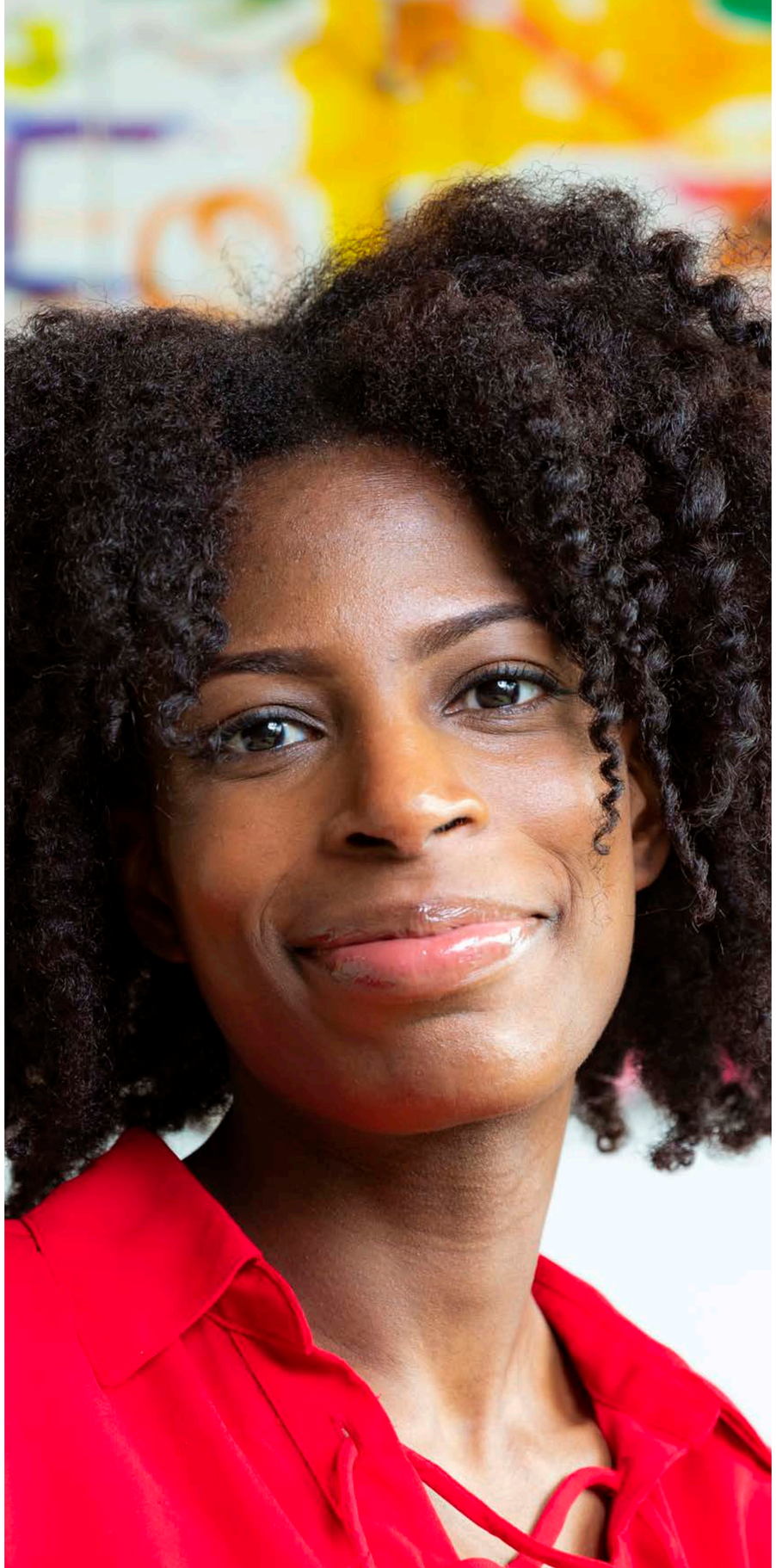
Het Voortraject voor statushouders is bedoeld als eerste kennismaking met het werkveld.

In dit traject krijgen de deelnemers daarnaast les over het beroep, rekenen en Nederlands.
Dit Voortraject duurt 1 jaar. Hierin hebben de deelnemers ongeveer drie dagen per week les. De studenten lopen dan ook stage . Hierbij worden de student en de begeleider van de werkvloer ondersteund door een coach van de gemeente.

Daarna kunnen de studenten starten met een opleiding op niveau 2 of 3, vaak als BBL' er.

De studenten krijgen extra ondersteuning bij Nederlands ook na het Voortraject.

UAF verzorgt een workshop voor de werkbegeleiders over het begeleiden van statushouders.



5

Cross-overs

Cross-overs

Een goede reden:
Nieuwe doelgroepen
Behoud van personeel
Kortere opleidingsduur

Opleiding:
Vitaliteitsbegeleider in Zorg & Welzijn

Beautyprofessional in de Zorg

**Een cross-over is een combinatie van verschillende skills die behoren tot verschillende sectoren en die nauw aansluiten op ontwikkelingen in de praktijk. Dit is dus daadwerkelijk een kruisbestuiving.
Zoals bijvoorbeeld meer beweging en vitaliteit voor ouderen. Maar ook het beauty- aspect komt aan bod.**

Medewerkers kunnen hun deskundigheid hiervoor uitbreiden zodat ze meer aandacht kunnen besteden aan vitaliteit van de cliënt of aan uiterlijke verzorging.

Het gaat hier om nieuwe opleidingen en nieuwe diploma's die het opleidingspalet in zorg en welzijn verrijken.

Zo kan een zorgverlener op zoek naar nieuwe uitdagingen zich bijscholen.

6

Het pedagogisch-didactische traject voor professionals in de praktijk

Medewerkers in zorg en welzijn krijgen een kans om hun carriere een nieuwe draai te geven: enkele uren per week les geven aan mbo- studenten over het beroep.

Professionals die in de praktijk werken en in dienst zijn van een leerbedrijf worden opgeleid door experts van het ROC. Deze experts van het ROC zijn deskundig op het gebied van didactiek en pedagogiek. Na het volgen van de opleiding zijn de professionals uit de praktijk in staat om lessen op te zetten en zelfstandig te verzorgen voor BOL en BBL groepen. Zij kunnen daarna als externe docent uit de praktijk lessen verzorgen zodat op den duur de medewerkers in de praktijk op grotere schaal kunnen worden ingezet.
De opleiding duurt ongeveer 16 weken en bestaat uit ongeveer 5 uur contactonderwijs per week. Daarnaast is er ook nog een kleine stage. Deelnemers ontvangen een certificaat.

Het pedagogisch-didactische traject voor professionals in de praktijk

Een goede reden:
Behoud van personeel

Opleiding:
Alle zorg- en welzijnsopleidingen

7

Praktijkbegeleiding op de werkvloer

Praktijkbegeleiding op de werkvloer

Heeft u op kort termijn iemand nodig die studenten of medewerkers in opleiding kan begeleiden?

Wij kunnen professionals op uw afdeling(en) plaatsen die een (tijdelijk) tekort aan begeleidingscapaciteit kunnen opvangen. Met de inzet van ervaren praktijkbegeleiders ontzorgen we op deze manier het team dat kampt met een te weinig begeleidingscapaciteit.

Een goede reden:
Minder Werkbegeleiders

8

Scholing op een aantal skills

Soms is er behoefte aan één of meerdere specifieke skills. Daarom is het mogelijk deze apart aan te bieden aan uw medewerkers.
Zo vindt uitbreiding van het skills- repertoire plaats en blijft het werk aantrekkelijk en uitdagend.

Voor de mogelijkheden, zie pagina 17.

Scholing op een aantal skills

Een goede reden:
Behoud van personeel

Kortere opleidingsduur

Opleiding:
Voor de mogelijkheden, zie pagina 17

Opleiding	Bewijs van deelname
Werken met baby's	Voldoet aan IKK
Eerst verantwoordelijke verzorgende	Branche erkend
Gespecialiseerd Verzorgende Psychiatrie	Branche erkend
Kraamverzorgende	Branche erkend
Thuiszorg Verzorgende C	Branche erkend
Assisteren bij zorg en welzijn	MBO certificaat keuzedeel
Helpende plus	MBO certificaat keuzedeel
Geriatrische revalidatiezorg	MBO certificaat keuzedeel
Gerontopsychiatrie	MBO certificaat keuzedeel
Ouder wordende mensen met een verstandelijke beperkingen	MBO certificaat keuzedeel
Verplegende en verpleegtechnische handelingen	MBO certificaat keuzedeel
Verzorgende en verpleegtechnische handelingen	MBO certificaat keuzedeel
Basis voor deskundige zorg (werkprocessen uit VZ-IG)	MBO certificaat keuzedeel
Regievoering en vakontwikkeling in de zorg (werkprocessen uit VZ-IG)	MBO certificaat keuzedeel
Ondersteuning thuis (werkprocessen uit DHZW)	MBO certificaat keuzedeel

9

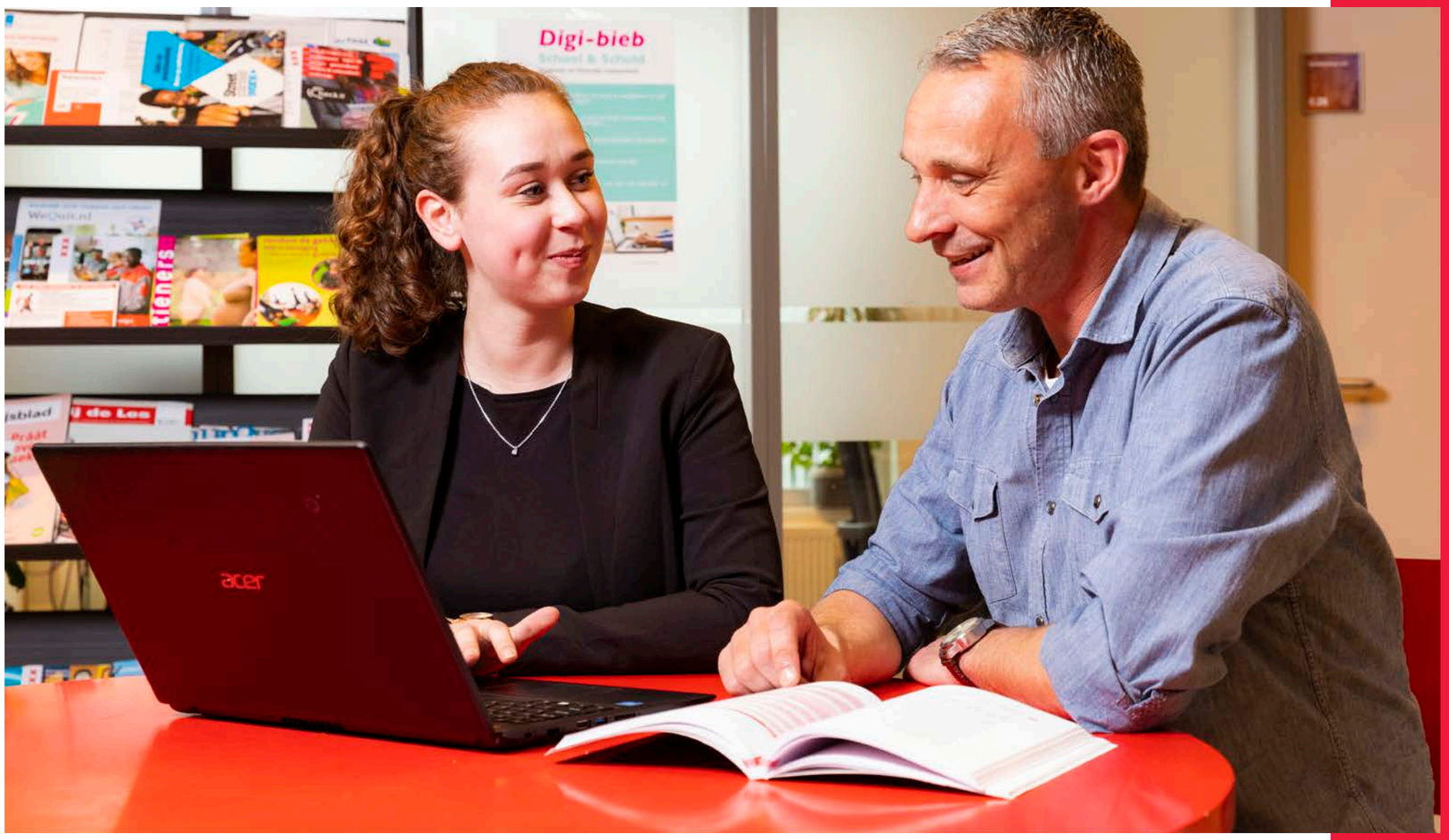
Kosten maatwerktrajecten

Bij sommige maatwerktrajecten zijn wij genoodzaakt kosten in rekening te brengen:

- Opleiden op de werkvloer: prijsindicatie per student (BBL) per leerjaar: EUR 2.000
- Zij-instromers: prijsindicatie per student (BBL) per leerjaar: EUR 1.500
- Pedagogisch-didactisch traject: prijsindicatie per deelnemer: EUR 2.000
- Scholing op een aantal skills: de kosten zijn afhankelijk van het traject

De getoonde prijzen zijn indicaties exclusief wettelijke cursusgelden, leermiddelen, boekengeld en gebaseerd op de tarieven van 2019.

Bij interesse in bovenstaande opleidingen gaan wij graag in gesprek over de mogelijkheden. De offerte wordt op maat gemaakt. Specifieke wensen kunnen leiden tot extra kosten. Voor de praktijkbegeleiding op de werkvloer zijn de kosten afhankelijk van de omvang van de inzet.



Vragen?

Flip Derks - Programmamanager domein Zorg & Welzijn
ROCVA/ROCVF
Laan van Spartaan 2, 1061 MA Amsterdam
f.derks@rocva.nl

Jacqueline Karsten - Programmamanager domein Zorg & Welzijn
ROCVA/ROCVF
Laan van Spartaan 2, 1061 MA Amsterdam
j.karsten@rocva.nl

www.rocva.nl

roc van amsterdam
MBO College West

MBO College West
Laan van Spartaan 2,
Amsterdam